

Kas kaugtöö hõlbustab vanemas eas töötamist?

RENÉ ARVOLA, PhD



Kaugtöö

- Kaugtööd mõistetakse erinevalt ja definitsioone on palju.
- Kaugtööna mõistetakse info- ja kommunikatsioonitehnoloogia abil töötamist, kui vähemalt osa ajast toimub töötamine väljaspool tööandja tööruume.
- Rahvusvahelises erialakirjanduses kasutatakse seoses kaugtööga selliseid mõisteid: telecommuting, distance work, flexiwork, mobile work, portable work, network work, virtual work jpm.
- Kaugtöö kontseptsiooni tegi laiemalt tuntuks Jack Nilles juba 1976.
- Kaugtööl on oma plussid ja ka miinused, aga peatada seda enam ei saa.



Plussid-miinused

- Paindlikkus, privaatsus, sääst transpordi arvelt, vähendab liiklust, toob tööturule rohkem inimesi, aitab kaasa maapiirkondade arenemisele.
- Läbipõlemine, sotsiaalne võõrandumine, oht andmete turvalisusele.



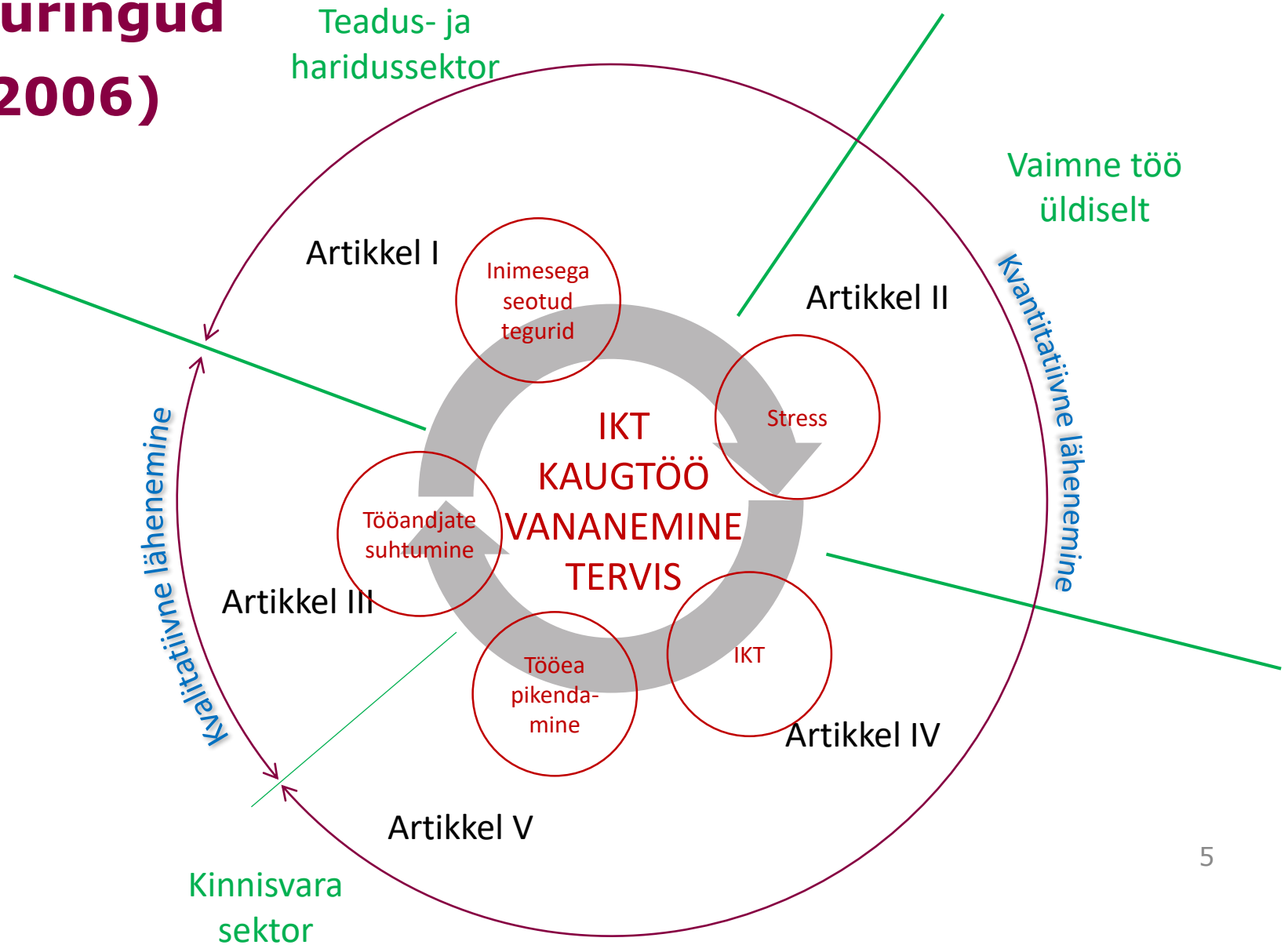


Kaugtöö reaalsuses

- Kaugtöö on valgekraeliste hulgas üsna laialt levinud.
- Kaugtöö ei ole kaugelki ainult nooremate inimeste asi. Tegelikult sobib see kogenud töötajatele palju paremini.
- Kaugtöö on enamasti tööandjate poolt reguleerimata, kuigi tööandjal lasub vastutus töökeskkonna ohutuse osas.



Autori uuringud (alates 2006)





Artiklid

Arvola, R. & Kristjuhan, Ü. **2015**. Workload and health of older academic personnel using telework. *Agronomy Research*, 13(3), 741-749. ETIS 1.1.

Arvola, R., Tint, P., Kristjuhan, Ü. & Siirak, V. **2017**. Impact of telework on the perceived work environment of older workers. *Scientific Annals of Economics and Business*, 64 (2), 199-214. ETIS 1.1.

Arvola, R., Tint, P. & Kristjuhan, Ü. **2017**. Employer attitude towards telework in real estate sector. *Proceedings of the 18th International Scientific Conference: Economic Science for RURAL Development 2017*, 27-28 April, Jelgava, pp. 15-22. ETIS 3.1.

Arvola, R. & Tint, P. **2017**. Telework usage among white-collar workers in real estate sector. *Scientific Journals of Poznan University of Technology series of "Organization and Management"*, 12 pp. ETIS 1.2.

Arvola, R., Lutsoja, K., Kristjuhan, Ü. & Tint, P. **2017**. Telework as ⁶ an option to postpone the retirement for ageing people? *Safety of Technogenic Environment*, 8, 15-23. ETIS 1.2.



Tööandjate hoiakud (kinnisvarasektor n=10)

Kas vanemaealistel töötajatel on keerulisem kaugtööga toime tulla?

- *„Seda küll, jah, sest üldine IT tase on vanematel töötajatel madalam;“
„Jah, meie praktika on näidanud, et nii see on;“ „On küll;“ „Arvan küll.“*
- *„Mõnevõrra, aga arvutit peab ka kontoris kasutama.“*
- *„Ei usu, et see oleks keerulisem;“ „Ei usu, et keerulisem;“ „Ei ole keerulisem, kui eriala tunneb;“ „Ei arva, et see vanuses kinni on.“*



Tööandjate hoiakud (kinnisvarasektor n=10)

Milline on Teie hoiak selle suhtes, kui pensioniikka jõudmas/jõudnud töötaja jätkab oma tööd kaugtööna?

- -
- *„Oleneb tööst. Tegelikult üks hindaja on;” „Meil pole selle vastu midagi;” „Kui ta on arenemisvõimeline, siis pole vastu;” „Teoreetiliselt positiivne, aga kõigile see ei sobi;” „Ei ole probleemi;” „Meil vanusest sõltuvaid hoiakuid ei ole.”*
- *„Positiivne;” „Positiivne;” „Kui teeb oma tööd hästi, siis positiivne. Ta on usaldusväärsem.”*



Tööandjate hoiakud (kinnisvarasektor n=10)

Kas Teie ettevõtte soosib seda, et peatselt pensioniikka jõudev töötaja jätkaks oma tööd kaugtööna?

- -
- *„Kui ta on meil pika staažiga, siis pole probleemi. Aga uut töötajat selleks koolitada ei tasu;“ „Meil üks hindaja jäi just pensionile ja tõenäoliselt hakkabki nii olema, et kui tööl tekib suur koormus, et need hindajad, kes meie ettevõttes igapäevaselt töötavad ei suuda ära teha oma tööd, siis on võimalus alati pensionil olevat kolleegi kaugtöövormis kasutada;“ „See oleneb inimesest;“*
- *„Jah;“ „Absoluutselt;“ „Kindlasti;“ „Jah, sobib ikka, muidugi.“*



Tööandjate hoiakud (kinnisvarasektor n=10)

- Töö tulemuslikkuse seisukohast ei näe tööandjad kaugtöös erinevust.
- Kolm intervjuueeritud tööandjat ei lubanud kaugtööd oma ettevõttes.
- Kaugtöö peamise kasuna nähakse paindlikkust.
- Peamiste ohtudena märgiti: suhtlemise vähenemine kolleegide vahel ja olukorrad, kus büroos pole kedagi, kes tegeleks juhuslikult sisse astunud kliendiga.
- Transpordile kuluva aja ja raha vähenemist tööandjad kaugtöö kasuna ei märkinud.
- Tööandjad hindavad vanemaid kogunud töötajaid ja tööandjad näevad positiivselt nende puhul töö jätkamist kasvõi kaugtöö vormis.



Soovitused

- Vanemad töötajad vajavad vahel tuge IT asjus.
- Töö korraldamine selliselt, mis võimaldaks sotsiaalsel kontakti: töökaaslaste vastastikune abi ja põlvkondadevaheline teadmussiire.



TALLINN UNIVERSITY OF
TECHNOLOGY

TALLINNA TEHNIKAÜLIKOOL

Ehitajate tee 5, 19086 Tallinn, Estonia

rene.arvola@ttu.ee

ttu.ee